



Øksnes
kommune

Budsjettkonferanse

På med nær- og langlys



Øksnes
kommune

Budsjettkonferanse Øksnes kommune

29. april 2026

Kl. 10.00-15.00 i kommunestyresalen

Kl. 10.00 Velkommen v ordfører

Del 1

Innledning ved Kommunedirektør og økonomisjef

Sektorvis presentasjon av

Utfordringsbildet, mulighetsrom og langlys

Bolk 1 med KS-konsulent Erlend Nordby Ståsted

Lunsj 11.30-12.00

Del 2

Bolk 2 med KS-konsulent Erlend Nordby

Oppsummering ved partilederne

Slutt

Deltagere: Kommunestyret, rådsledere i rmf, ungdomsråd, eldreråd, HTV, enhetsledere, Strategisk ledelse og KS konsulent. Det gjøres opptak av møtet som blir offentliggjort (innledningene).



Øksnes
kommune

Mål for dagen

- Felles forståelse for utfordringsbildet
- Fast møtepunkt i årshjulet
- Arena for å gi politiske signaler på satsingsområder
- Rød tråd





Øksnes
kommune

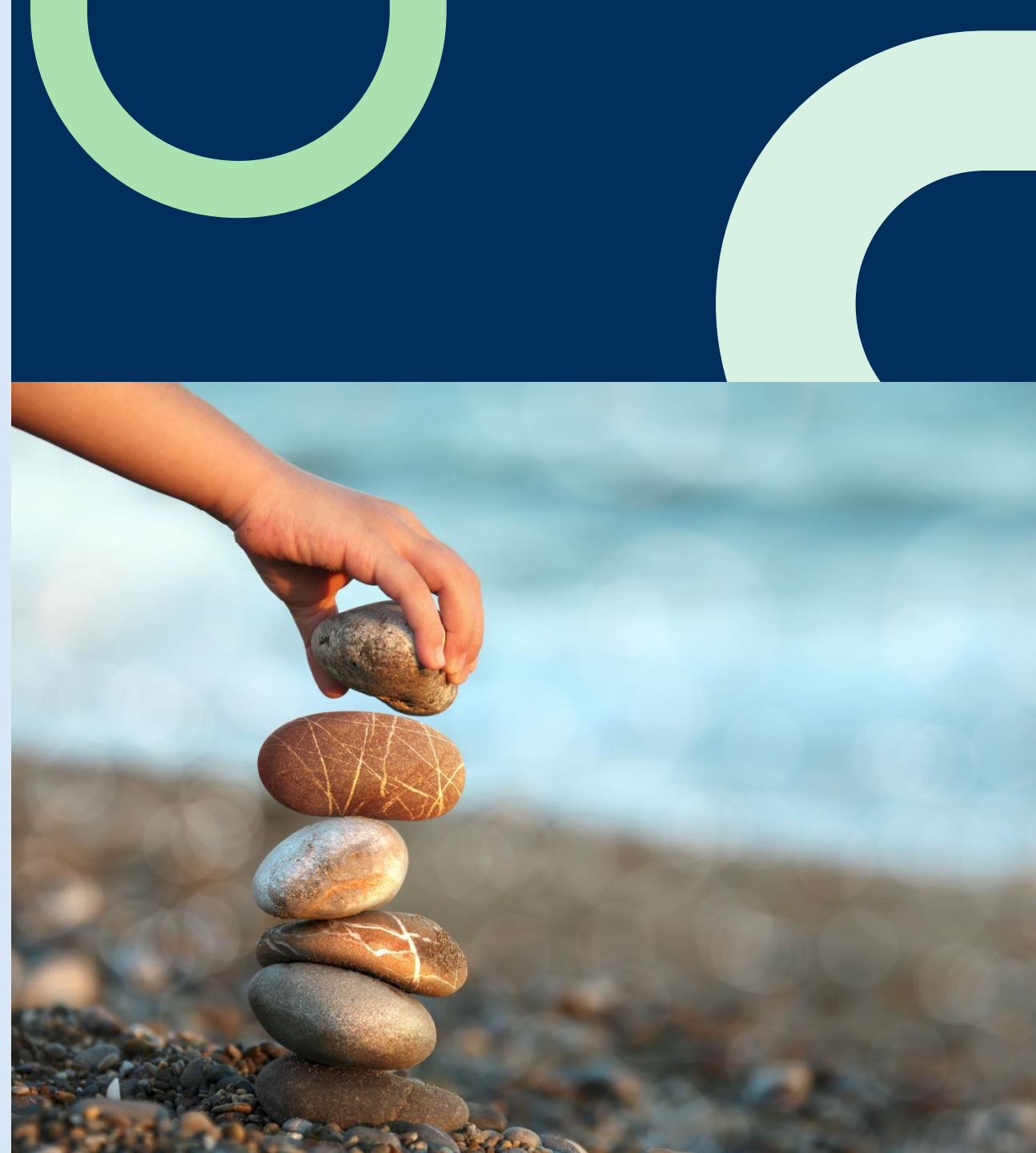
Bakgrunn for plan for omstilling

- Økt bruk av fondsmidler siste tre år
- Behov for store investeringer i helse- og omsorg
- Kommunestyret bør fastsette et omstillingskrav



Omstilling til hva

- Skape økonomisk handlingsrom
- Sikre langsiktighet og forutsigbarhet i omstillingsarbeidet
- Koble økonomistyring, tjenesteutvikling og politiske prioriteringer enda bedre (rød tråd)
- Redusere behovet for akutte innsparinger
- Styrke ledelse, styring og gjennomføringsevne (organsiasjonsutvikling)





Øksnes
kommune

Forslag til omstillingsramme

39 mill fordelt på fire år

- Tilstrekkelig omfattende for å gi reel effekt
- Gjennomførbart
- Mulig å håndtere





Øksnes
kommune

Investeringsbehov

Flere tjenesteområder har behov for investeringer i åra som kommer

Omstillingsramme på 39 mill gir større robusthet til å møte:

- Uforutsette kostnadsøkninger
- Endringer i statlige rammebetingelser
- Svingninger i demografiske utviklingstrekk



Strategisk ledelse

1. Hvordan treffer disse drivkreftene i din kommune? Hvordan vil jeg (som KD) og vi som organisasjon møte dette?
2. Hva er strategiene, prosessene og verktøyene vi bruker i dag? Hva er erfaringene og hva må vi videreutvikle og ta i bruk for å lykkes?



Økonomi ved økonomisjef

Bakgrunn for omstilling – tallenes tale

Øksnes kommune har de siste årene hatt et for høyt driftsnivå, som har gitt følgende resultat:

	2024	2025
Negativt netto driftsresultat (mill. kr)	26,7	26,0

Dette har medført at vi har brukt vesentlig mer av disposisjonsfond og avkastning fondsmidler enn budsjettert.

Bruk av disposisjonsfond	25,2	27,6
Finansinntekt aksje- og rentefond	24,0	23,3

Vi har med dette havnet på en mindre hyggelig resultatliste, i selskap med øvrige Vesterålskommuner.

Netto driftsresultat i norske kommuner

Standard: mest negativt til mest positivt · viser Vesterålen

Netto driftsres. i 2025 for norske kommuner.

Rang	Kommune	Netto driftsresultat 2025 (%)	Netto driftsresultat 2025 (mill. kr)
1	Andøy	-15,4 %	-99,1 mill. kr
2	Bø	-14,5 %	-54,7 mill. kr
19	Sortland	-4,3 %	-63,1 mill. kr
20	Øksnes	-4,2 %	-25,9 mill. kr
56	Hadsel	-1,8 %	-20,1 mill. kr

[Vis alle kommuner](#)

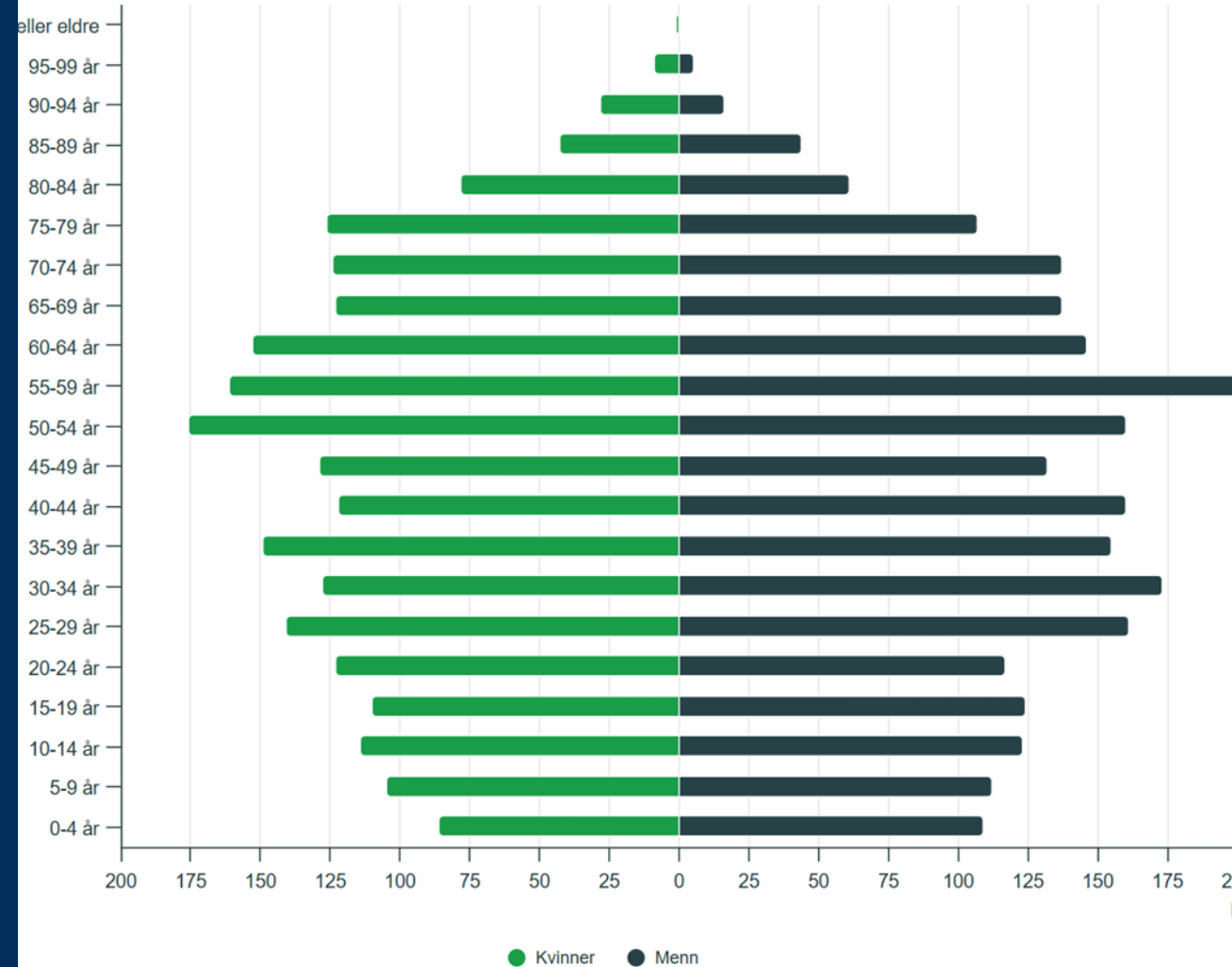
Demografiutvikling

På god veg fra pyramide til stabbur

SSB 1.1.2025

figur

Vis som tabell



Utover at det er et generelt behov for innsparing og omstilling, ligger følgende tiltak i økonomiplanen som det må finnes inndekking for:

Tiltak som ligger inne i Økonomiplanen:	i 1000 kr	2026	2027	2028	2029
Administrativt initiert:					
Effektivisering drift - digitalisering, struktur og omstilling		- 1 406	- 7 571	- 7 661	- 7 661
Forventet besparelse etter prosess omorganisering/tj.gj.gang	fra 2024	-	- 423	- 423	- 423
Iverksatte tiltak eff/innsp - nedtak stillinger med varig virkning		5 656	5 656	5 656	5 656
		ok, dekt inn	- 1 915	- 2 005	- 2 005
Politiske vedtak:					
Rammekutt oppvekst - som følge av å ikke legge ned Alsvåg skole		-	-	- 2 775	- 6 775
Rammekutt sentraladministrasjonen		- 403	- 192	-	-
Sum - netto utfordring		ok	- 2 107	- 4 780	- 8 780

Alternativ til å kutte i tjenestnivået er å øke inntektene.

Økt inntekspotensial i økonomiplanperioden (+ett år til)
- ved å ta inn igjen i budsjett/økonomiplan:

Potensielle økte inntekter i økonomiplanperioden + ett år til	2026	2027	2028	2029	2030	Sum
Økte gebyrer til 100% selvkost - plan, byggesak og oppmåling	-	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	6 000 000
Eiendomsskatt med oppdatert takseringsgrunnlag	-	5 500 000	11 000 000	16 500 000	22 000 000	55 000 000
Sum	-	7 000 000	12 500 000	18 000 000	23 500 000	61 000 000



Øksnes
kommune

Investeringsbehov
ved kommunalsjef samfunn og næring

Totale investeringer i økonomiplanen

Totale investeringer i økonomiplanen

Beskrivelse	2026	2027	2028	2029	Sum i øk.plan
Investeringer i varige driftsmidler	270 184	358 268	123 068	61 230	812 750
Tilskudd til andres investeringer	800	0	0	0	800
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 350	1 400	1 400	1 400	5 550
Utlån av egne midler	2 500	2 500	2 500	2 500	10 000

Totalt Låneopptak i økonomiplan perioden

Beskrivelse	2025	2026	2027	2028	2029	Sum
Bruk av lån	-62 838	-193 061	-298 594	-87 029	-56 371	-697 893

Investering og drift helsehus

- 2 Alternativ
 - Alt 0 – Gjenbruk av eks bygg og utbygg av sykehjemsplasser + kjøkken og matsal
 - Alt 1 – Nybygg institusjon, kjøkken, helsesenter
- Anbefaling om konsept kommer i egen sak i mai/juni
- Utredet og beregnet driftskostnader for begge alternativ
 - $\text{Driftskostnad} = \text{Kapitalkostnad} + \text{FDVU}$ (Forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling)
- 2 byggetrinn med ferdigstillelse 2031 og 2042
- Disse kostnadene er ikke innarbeidet i økonomiplan 2026-2029

Alternativ 0

Alternativ 0 - renovering + nybygg			
	Trinn 1 - 48 + renovering 14 Start 2029 - ferdig 2031	Trinn 2 - 16 rom Start 2040 - ferdig 2042	Sum investering 2042
Investering nybygg og ombygging	341 400 000	61 100 000	402 500 000
Midlertidige lokaler	44 250 000	0	44 250 000
Sum investering alt 0 inkl mva	385 650 000	61 100 000	446 750 000
Beregnet mva (ikke 100% komp)	73 273 500	11 609 000	84 882 500
Sum eks mva	312 376 500	49 491 000	361 867 500
Investeringstilskudd husbanken	138 000 000	33 605 000	171 605 000
Lånefinansiering	174 376 500	15 886 000	190 262 500
Kapital og FDVU kostnad	Trinn 1 ferdig 2032	Trinn 2 ferdig 2042	Kostnad fra 2042
Årlig kapital kostnad fra ferdig.	9 510 051	863 295	10 373 346
FDVU kost			
NB: eks bygg er ikke med. Kostnad påløper i dag og dette er ekstra kost	1 167 618	666 535	1 834 153
Sum Driftskostnad	10 677 669	1 529 830	12 207 499

Alternativ 1

Alternativ 1 - Nybygg			
	Trinn 1 - 48 rom + 10 korttid + 4 avlasting +legesenter, helsestasjon + rus og psykiatri Start 2029 - ferdig 2031	Trinn 2 - 16 rom Start 2040 - ferdig 2042	Sum investering 2042
Investering nybygg og ombygging	460 700 000	90 300 000	551 000 000
Riving eks bygg	35 000 000	0	35 000 000
Sum investering alt 1 eks mva	495 700 000	90 300 000	586 000 000
Beregnet mva (ikke 100% komp)	94 183 000	17 157 000	111 340 000
Sum eks mva	401 517 000	73 143 000	474 660 000
Investeringstilskudd husbanken	145 700 000	37 600 000	183 300 000
Lånefinansiering	255 817 000	35 543 000	291 360 000
Kapital og FDVU kostnad	Trinn 1 ferdig 2032	Trinn 2 ferdig 2042	Kostnad fra 2042
Årlig kapital kostnad fra ferdig	13 901 901	1 931 518	15 833 419
FDVU kostnad nytt bygg	5 150 059	1 098 096	6 248 155
Reduserte FDVU kostnader som følge av utfasing av bygg (4,63 MNOK + 1,34 MNOK = 5,97 MNOK) Forutsetter avhending/rivning av eks bygg.	-5 970 000		-5 970 000
Sum Driftskostnad	13 081 960	3 029 614	16 111 574
Sum driftskostnad dersom eks bygg ikke rives eller avhendes	19 051 960	3 029 614	22 081 574



Øksnes
kommune

Sektor 1 - Sentraladministrasjonen



- **4 ansvarsområder/enheter:**

Kommunedirektør, Vegar Hoel, 1 årsverk

Fellestjenester, leder Robin Lillejord, 6,5 årsverk

Økonomi og lønn, økonomisjef Monica V Meløy, 8,5 årsverk

Personal, personalsjef Linda Rasmussen, 1 årsverk

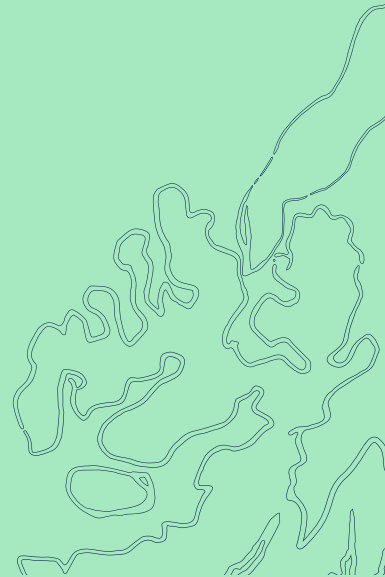
Ved siden av politisk virksomhet og kommunedirektøren, har enhetene innen sentraladministrasjonen i stor grad rolle som støtteenheter til de øvrige enhetene i kommunen, samt kontaktledd mot omverden.



Støtteenhetene står i krysningspunktet
mellom effektiv drift, etterlevelse av
regelverk, digital transformasjon og streng
ressursstyring

Ressurser, tid og kompetanse

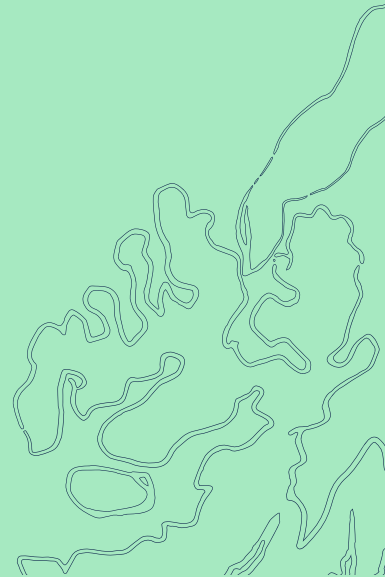
- Kapasitet til lederstøtte
- Kompetanseheving for bedre kvalitet
- Sårbarhet knyttet til kapasitet og nøkkelkompetanse
- Tid til strategisk utviklingsarbeid
- Økt kompleksitet innen GDPR, dokumentasjon, universal utforming og innsyn
- Økte krav og forventninger – tilsyn og dokumentasjon
- Korrekt og sikker utnyttelse av KI
- Effektivisering og optimalisering av digital flyt krever tid og ressurser



Mulighetsrom

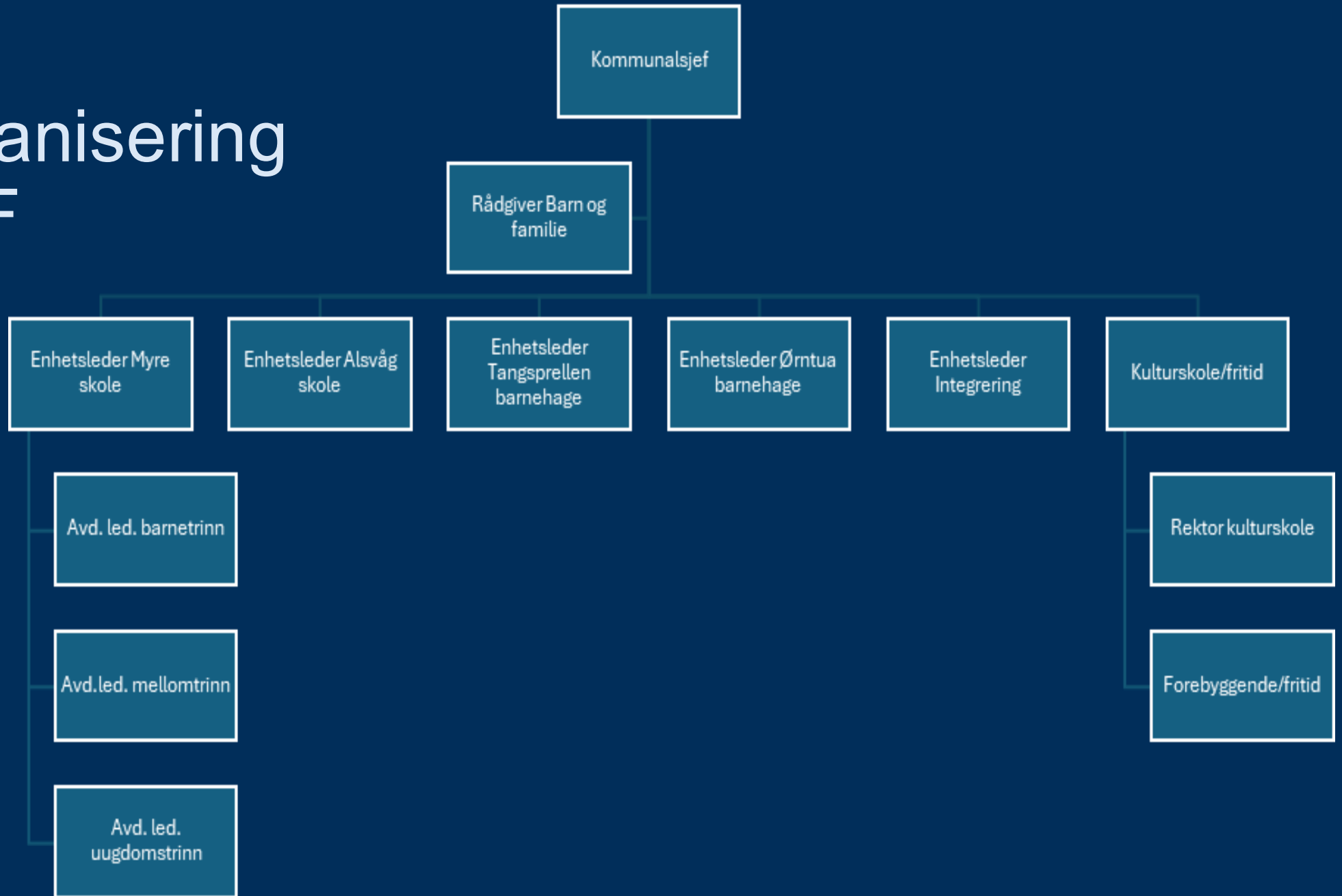
Mulighetsrommet ligger i skjæringspunktet mellom digitalisering, smartere organisering, kompetanseutnyttelse og samhandling.

- Vi har en god digital grunnmur og mye kompetanse
- Digitalisering, effektivisering av prosesser
- Bevege seg fra reaktiv drift til aktiv premissgivning for utvikling, jf. utviklingsplan
- Styrke sentraladministrasjonen når det gjelder lederstøtte og funksjon som organisasjonens utviklingsmotor
- Kompetanseplanlegging, lederutvikling og organisasjonsutvikling
- Regionalt samarbeid
- Styrke og modernisere førstelinja og innbyggerdialog.
- Korrekt og sikker bruk av KI



Sektor 2 – Barn og familie

Organisering BOF





Øksnes
kommune

Barnehage

- Kommunen eier og drifter to barnehager. Vi er i tillegg barnehagemyndighet for to private barnehager.
- Totalt er det 276 disponible barnehageplasser i kommunen, med en fordeling på kommunale og private barnehager på henholdsvis 47,3% og 52,7%.
- Området disponerer 26 årsverk fordelt på 27 ansatte



Integrering

- Øksnesskolen omfatter i dag to skoler; Alsvåg skole med 49 elever fordelt over 1 - 7 trinn, og Myre skole med i overkant av 380 elever fordelt over 1 - 10 trinn.
- Området disponerer 78 årsverk fordelt på 97 ansatte.





Integrering

- Består av områdene
 - Voksenopplæring
 - Integrering (mottak – oppfølging)
 - Introduksjonsordning
 - Boliger
- Området disponerer 7 årsverk fordelt på 8 ansatte.
- Øksnes kommune hadde i 2025 vedtak om å bosette 50 flyktninger. Dette antallet ble underveis redusert til 35 etter justert anmodning for bosetting fra IMDI. Fasit ved utgangen av året ble 39 bosetninger.



Kulturskole og fritid

Kulturskole og fritid dekker et bredt arbeidsområde både i forhold til aktiviteter og arbeidsområder:

- Kulturskole - instrument, dans, tegning og matlaging
- Barne- og ungdomstiltak. Herunder “Huset for alle”, inkludert ungdomsklubb og forebyggende prosjekt inn mot barn og ungdom.
- Området disponerer 5,00 årsverk fordelt på 10 ansatte.





Øksnes
kommune

BOF - oppsummert

Antall årsverk: 122

Antall ansatte: 144

Budsjett: 139 360 000





Øksnes
kommune

BOF – overordnet utfordringsbilde

Flere barn og unge med sammensatte behov. Fordrer en mer helhetlig og forebyggende innsats på tvers av tjenester

Økende krav til kvalitet, dokumentasjon og individtilpasning innenfor stramme økonomiske rammer

Rekrutteringsutfordringer, høyt kompetansekrav og økte lønnskostnader

Demografiske endringer og strukturer som utfordrer bærekraft i dagens organisering

Spenning mellom forsvarlig daglig drift og nødvendig langsiktig utvikling og omstilling





Øksnes
kommune

BOF – mulighetsrom

Tidlig innsats og forebygging gir bedre måloppnåelse og reduserer behovet for kostbare tiltak over tid

Styrket tverrfaglig samarbeid gir mer helhetlige tjenester rundt barn og unge

Mer målrettet bruk av kompetanse og ressurser gjennom tydelige prioriteringer

Systematisk rekruttering og kompetanseutvikling styrker kvalitet og stabilitet i tjenestene

Digitalisering og nye arbeidsformer kan forenkle drift og frigjøre tid til kjerneoppgaver

Samlet sett: Oppvekstsektoren har et betydelig handlingsrom til å utvikle mer bærekraftige, helhetlige og framtidsrettede tjenester gjennom bevisste prioriteringer og tidlig innsats.





Øksnes
kommune

BOF – akkurat nå!

Skole- og kulturkvartalet

- Etter mange år med planlegging, er det nå klart for å starte bygging. To utfordrende år ligger fremfor oss, men sluttproduktet vil gi hele Øksnessamfunnet, og da spesielt barn og unge, et fantastisk løft.

Omorganisering sektorer

- Integreringsenheten splittes opp. Voksenopplæringen til Myre skole, integrering flyttes til helse.
- Helsestasjonen overføres fra helse til BOF.

Skolestruktur

- Skal vi ha en eller to skoler i Øksnes? Uro og utrygghet rundt skolene. For ansatte, elever, foresatte og samfunn, må det bli en avklaring som vi kan forholde oss til.

Omstilling

Hvordan få mest mulig ut av de ressursene vi har? Prioriteringer og tiltaksarbeid.



Helhetlig arbeid rundt barn og ungdom



Familie



Skole



Barnehage



Barnevern



Arbeid og Velferd



PPT



Helse



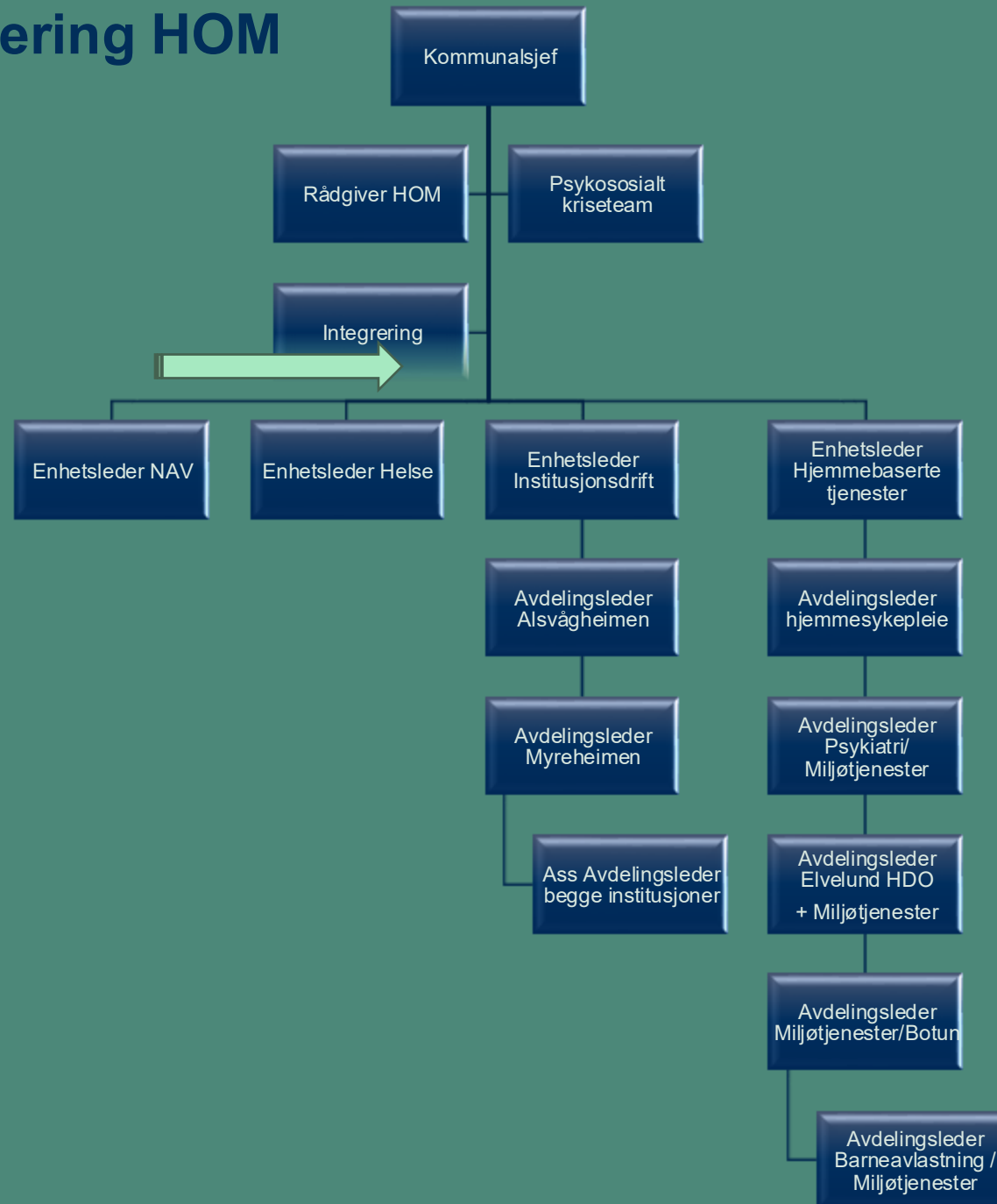
Kultur & Fritid



Øksnes
kommune

Sektor 3 – Helse, omsorg og mestring

Organisering HOM





Øksnes
kommune

Kommunalsjefområdet

- Ved utgangen av 2025 hadde området 4,55 årsverk fordelt på kommunalsjef, rådgiver, tjenestekontor og barnekoordinator – der stillingen er organisert under barn og familie, men der vi gir en medskjøt i stillingsressurs.





Øksnes
kommune

Psykososialt kriseteam

- Dette er kommunens ordning for tidlig psykososial oppfølging ved kriser og alvorlige hendelser.
- Man skal gi rask støtte til berørte, pårørende og lokalsamfunn i en akutt fase.
- Dette er et viktig beredskapstiltak som bidrar til trygghet, mestring og kan bidra til å forebygge langvarige helseplager.
- Teamets leder er en del av kommunens kriseledelse
- Teamet består av allerede etablerte ansatte i ulike avdelinger, der teamet er satt sammen ut fra fagkompetanse.



Øksnes
kommune

NAV

- NAV Øksnes hadde ved utgangen av 2025 totalt 7 årsverk på kommunal side.
- NAV Øksnes håndterer både statlige og kommunale tjenester innen arbeid, velferd og økonomi. Enheten jobber blant annet med økonomisk sosialhjelp, bostøtte, gjeldsrådgivning, arbeidsevnevurderinger, ungdomsgaranti, boligsosiale virkemidler og bosetting av flyktninger.
- NAV har samtidig videreutviklet flere viktige tiltak:
- Etablering av IPS-jobbspesialist
- Styrket samarbeid med næringslivet
- Kjede av samhandlingsmøter med integrering og barnevern
- Tett oppfølging av unge i ungdomsgarantien

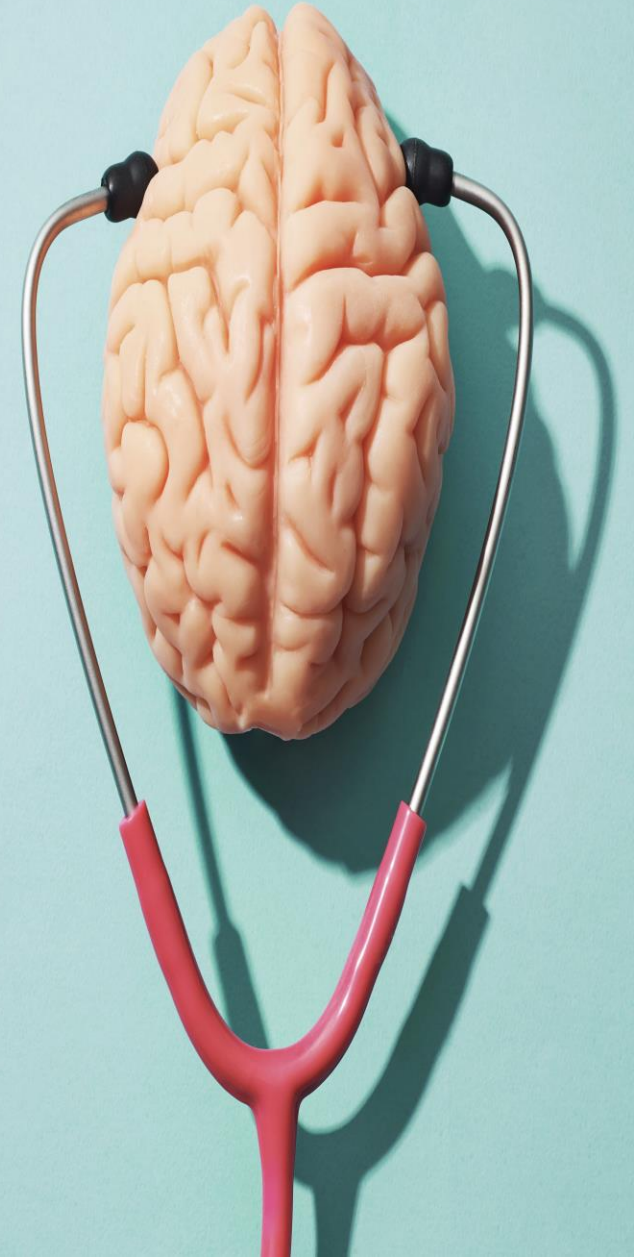




Øksnes
kommune

Helse

- Helse hadde ved utgangen av 2025 - 23,4 årsverk.
- Helseområdet består av legekontor, helsestasjon/skolehelsetjeneste og psykisk helse og rus.
- Enheten leverer forebyggende, behandlende og oppfølgende tjenester til innbyggere i alle aldre og samarbeider tett med tjenestekontor, hjemmebaserte tjenester, NAV og spesialisthelsetjenesten for å nevne noen.



Institusjonsdrift



- Institusjonene – Myreheimen og Alsvågheimen har ved utgangen av 2025 - 69,6 årsverk og har totalt 51 plasser.
- Myreheimen og Alsvågheimen drives som én samlet enhet. Begge sykehjem har langtidsplasser, skjermede enheter, kjøkken og vaskeri. Myreheimen har i tillegg korttidsplasser, avlastning, ØHD-plass og palliativt rom.
- Myreheimen ivaretar også tjenestekontoroppgaver ettermiddager, helger og helligdager, noe som innebærer håndtering av meldinger fra sykehus, informasjonsoverføring og pasientmottak utenfor ordinær åpningstid.
- Kjøkkenet ved Myreheimen produserer også middager til hjemmeboende brukere med vedtak, noe som er et viktig ernæringstiltak.

Hjemmebaserte tjenester



- Ved utgangen av 2025 hadde området 110,07 årsverk.
- Hjemmebaserte tjenester består av 29 avdelinger/områder med stor variasjon i tjenestetype og kompleksitet. Tjenestene omfatter blant annet:
 - 1:1-oppfølgning i hjemmet
 - heldøgns bofellesskap
 - ambulerende tjenester som hjemmesykepleie, psykiatri og hjemmehjelp
 - rehabilitering og hjelpemidler
 - barneavlastning
 - dagsenter
 - BPA (kommunal og privat)
 - boliger med avlastning/fremleie
 - støttekontakt og omsorgslønn
 - kjøp av tjenester fra private aktører



Øksnes
kommune

HOM oppsummert

- Antall årsverk: 226
- Antall personer: 309
- Budsjett: 229 947 000





HOM Overordnet utfordringsbilde

- Mange særlig ressurskrevende brukere – utfordrer personelltilgang, drift og økonomi
- Flere barn og unge med sammensatte og store hjelpebehov
- Press på institusjonsplasser – genererer overliggerdøgn
- Presset på tjenester i alle enheter er økende og svært merkbart
- Økende krav til kvalitet, dokumentasjon og individtilpasning innenfor stramme økonomiske rammer
- Rekrutteringsutfordringer, høyt kompetansekrav og økte lønnskostnader
- Demografiske endringer og strukturer som utfordrer bærekraft i dagens organisering
- Spenning mellom forsvarlig daglig drift og nødvendig langsiktig utvikling og omstilling





Øksnes
kommune

HOM mulighetsrom



- **Tidlig innsats, forebygging og mestring** kan redusere behovet for kostbare og omfattende tjenester over tid
- **Styrket tverrfaglig samarbeid** gir mer helhetlige og sammenhengende tjenester for innbyggere med sammensatte behov
- **Mer målrettet bruk av kompetanse og ressurser** gjennom tydelige prioriteringer gir bedre bærekraft og riktig tjenestenivå
- **Systematisk rekruttering og kompetanseutvikling** styrker kvalitet, kontinuitet og stabilitet i helse- og omsorgstjenestene
- **Digitalisering og nye arbeidsformer** kan forenkle drift og frigjøre tid til kjerneoppgaver og direkte brukerrettet arbeid

Dette krever omstillingsvilje i hele organisasjonen

For å kunne øke på med noen tjenester, må andre nedprioriteres

HOM akkurat nå!

Botun

- Etter flere års arbeid med planlegging, vedtak og bygging er nå første trinn i Botun realisert med 10 boenheter sentralt på Myre. Dette er et betydelig løft for miljøtjenestene våre, og en viktig bidragsyter til fellesskap, nærhet, rettssikkerhet og gode leve og arbeidsvilkår.

Omorganisering sektorer

- Integrering flyttes til HOM.
- Helsestasjonen overføres fra HOM til BOF.

Morgendagens helse og omsorg – sykehjems - struktur og lokaliteter helse

- Skal vi ha en eller to sykehjem i Øksnes? Hvor mange flere sykehjemsplasser skal vi ha? Skal vi rehabilitere/bygge ut eller bygge nytt?

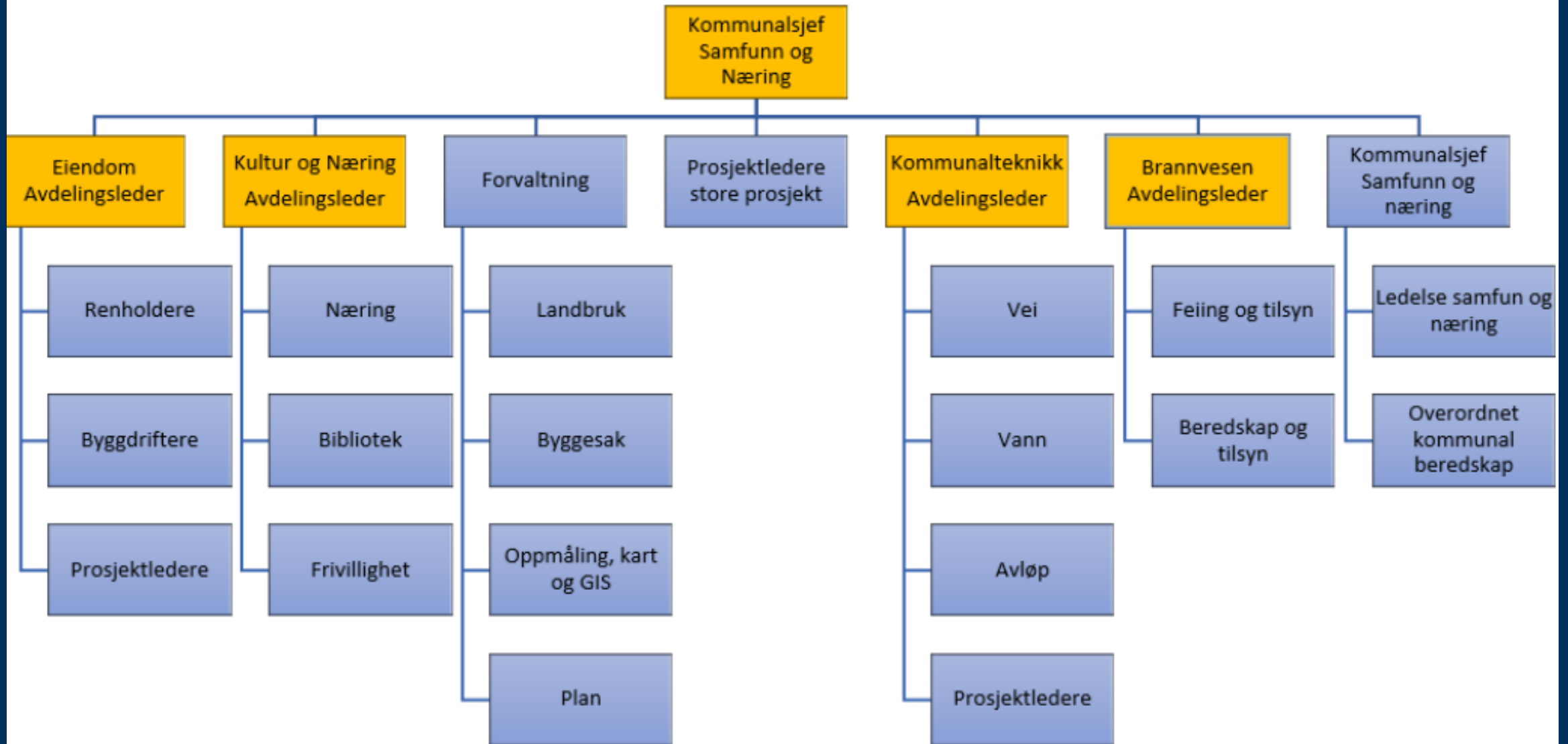
Omstilling

- Hvordan få mest mulig ut av de ressursene vi har?

Sektor 6 – Samfunn og Næring

Administrativ ledelse:

- Kommunalsjef - Bengt Stian Nilsen
- Avdelingsleder Eiendom - Andreas Zietz
- Avdelingsleder Brann og redning - Ken I. Reinholdtsen
- Avdelingsleder Kommunalteknikk - Geir Johannessen
- Avdelingsleder Kultur- og Næring - Lisa S. Evensen



Oversikt over ansatte

Enhet	Antall ansatte pr 31/12			Antall årsverk pr 31/12			Kommentar
	2024	2025	Endring	2024	2025	Endring	
Kommunalsjef Teknisk	2	1	1,00	1,70	1,00	0,70	0,7 stilling overført til kultur og næring
Kultur og Næring	0	3	3,00	0,00	2,70	2,70	0,7 stilling overført fra kom.sjef teknisk+ 2 stillinger overført fra (kultur) sektor barn og familie
Forvaltning	8	8	-	6,80	6,80	-	
Kommunal teknikk	6	6	-	5,50	5,50	-	
Brann	20	20	-	2,10	2,52	0,42	Gjelder ikke stillings økning, men endring fra godtgjørelse til lønn
Eiendomsforvaltningen	27	25	2,00	19,98	18,98	1,00	Reduksjon bemanning i tråd med vedtak.
Sum	63	63	-	36,08	37,5	1,42	

Oversikt over endring antal ansatte og antall årsverk fra 2024 og 2025

Utfordringsbildet

- Krevende å levere alle tjenester og prosjekter innenfor vedtatte budsjettammer, gitt høye forventninger og økende krav.
- Vedvarende rekrutteringsutfordringer og mangel på kvalifisert personell innen tekniske fag, prosjektledelse og drift gir forsinkelser og redusert gjennomføringsevne. (Lønn er en viktig årsak – i direkte konkurranse med privat næringsliv)
- Høy arbeidsbelastning og knapp ressurstillgang gir lite handlingsrom for innovasjon, utviklingsarbeid og strategisk planlegging.
- Beredskapsarbeidet er under økende press som følge av klimaendringer, sikkerhetssituasjon og digitale trusler, uten tilsvarende økte økonomiske rammer.



Utfordringsbildet

- Høye byggekostnader og svakt boligmarked svekker kommunens mulighet til å legge til rette for boligbygging og rekruttering.
- Betydelig vedlikeholds- og investeringsbehov innen kommunalteknisk infrastruktur (VA, vei og gatelys)
- Kapasitetsutfordringer i eiendomsforvaltningen gir økt vedlikeholdsetterslep, høy arbeidsbelastning og økt risiko knyttet til drift og arbeidsmiljø.
- Krevende å tilby faglig oppdatering og kompetansepåfyll til våre folk

Utviklingsmuligheter

- Øksnes kommune gjennomførte i 2024–2025 prosjektet Næringsssamarbeid/næringsutvikling i samarbeid med Egga Utvikling AS og ØNF, med forventede positive effekter framover.
- Prosjektet Utvikling og vekst i landbruket ble startet i 2024 for å øke aktivitet og bedre ressursutnyttelse i landbruket, og videreføres i 2026.
- Kultur- og næringsavdelingen ble etablert i 2025 for å styrke samhandling mellom næringsliv, frivillighet og kommunen.
- Endret saksportefølje i forvaltningsavdelingen har ført til omdisponering av oppgaver for bedre ressursbruk.
- Har god plankompetanse

Utviklingsmuligheter

- eByggesak ble tatt i bruk i 2022 og oppgradert til skyløsning i 2024, noe som har styrket effektivitet, internkontroll og lukket revisjonsavvik.
- Flytting av forvaltningsavdelingen til 1. etasje i 2025 har gitt bedre tilgjengelighet og økt samhandling med publikum og sak/arkiv.
- Fokus på «Kunden» skal fortsette.
 - Det ble innført drop-in-ordning i 2025 for rask og enkel veiledning til innbyggere.
 - I tillegg er det etablert et godt system for timebestilling
- Økt bemanning og kompetanse i eiendomsforvaltningen gir høyere aktivitet, mindre sårbarhet og redusert behov for eksterne konsulenter.
- Det avholdes en rekke innbygger- og næringslivsmøter
- Fokus på å støtte opp om det frivillige arbeidet