



# Øksnes kommune

Dokumentasjon av brannordning

April 2013

## Innhold

Innledning og sammendrag.....	3
Ny brannordning .....	3
Grunnlag for brannordningen .....	4
Oppgaver .....	4
Grunnlag for standardkrav i Dimensjoneringsforskriften .....	4
Tettsteder .....	4
Innsatstider.....	4
Kartlegging av risiko i Øksnes kommune.....	4
Administrasjon og ledelse .....	5
Administrasjon .....	5
Myndighetsoverføring.....	5
Overordnet vakt .....	5
Planer/rapportering .....	5
HMS-system.....	5
Instrukser.....	6
Opplæring og kompetanse .....	6
Øving av beredskapen .....	6
Høynet beredskap .....	6
Forebyggende avdeling .....	6
Tilsynspersonell .....	6
Feierpersonell.....	6
Beredskapsavdeling.....	7
Utstyr .....	7
Konklusjon .....	7

## Innledning og sammendrag

Kommunen skal iht. forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen sørge for at brannvesenet er organisert og dimensjonert for risikoen som er representert i kommunen til en hver tid. I dette dokumentet beskrives det hvordan Øksnes kommune skal innfri dette kravet. I forkant av gjennomgangen av brannvesenets organisering og dimensjonering er det gjennomført en risiko- og sårbarhetsanalyse for kommunen. Analysen er begrenset til de forhold som berører brannvesenets oppgaver. Organiseringen og dimensjoneringen av brannvesenet er basert på risikoforhold som er vurdert i analysen, samt spesifikke krav i Dimensjoneringsforskriften.

Brannordningen er sist vedtatt i kommunestyret 08.10.1998.

## Ny brannordning

Ny brannordning er i store trekk lik den eksisterende, men med følgende unntak:

- Stillingen som leder forebyggende avdeling skal utgjøre minimum 70 % (25 % avdelingsleder, 45 % forebyggende oppgaver).
- Stillingen som feier skal utgjøre minimum 70 %.

Bemanningen må tilpasses stillingsstørrelsene, slik at belastningen på enkeltpersoner ikke blir over 100 %.

Hovedtrekkene som videreføres er følgende:

- Myre brannstasjon opprettholdes med 22 deltidsmannskaper, hvorav 4 er utrykningsledere.
- Utrykningsledere har fast dreiende vaktordning.
- Deltidsmannskaper har ingen vaktordning.
- Utrykningslagene er nummerert fra 1 til 4 med dreiende ordning som førsteinnsatslag.
- Varsling av mannskaper skjer via personsøker, radio eller telefon til vakthavende utrykningsleder.
- Det er ikke organisert reservestyrker i kommunen.

## Grunnlag for brannordningen

### Oppgaver

Brann- og feiervesenets oppgaver fremgår av Brann- og eksplosjonsvernlovens § 11, *brannvesenets oppgaver*. I tillegg skal brann- og feiervesenet i Øksnes:

- Delta i drift av felles 110-sentral for kommunene i region Vesterålen/Lofoten.
- Fungere som førsteinnsats i kommunal/regional beredskap mot akutt forurensning.

### Grunnlag for standardkrav i Dimensjoneringsforskriften

- Samlet innbyggertall i kommunen: ca 4500.
- Areal: ca 319 km<sup>2</sup>.
- Skogareal: ca 29 km<sup>2</sup>.
- Antall skorsteiner: ca 1852.
- Særskilte brannobjekter (§ 13): 31.

### Tettsteder

- Myre: 2 035 innbyggere.
- Alsvåg: 342 innbyggere.

(1. jan 2012, SSB).

### Innsatstider

- Alsvågheimen (sykehjem): 16 minutter/9 km.
- Alsvåg/Instøy (tettbebyggelse med spredningsfare): 18 minutter/10 km.
- Stø (næringsområde): 25 min/15 km.
- Nyksund (overnattingssted etc.): 34 min/14 km.

Innsatstider er beregnet ut fra normal kjøring etter fartsgrensene + 5 minutter forspenningstid. Reell kjøretid under utrykning vil i mange tilfeller være kortere, noe som også rapporteres av brannvesenet.

### Kartlegging av risiko i Øksnes kommune

Risikoen i kommunen er kartlagt i risiko- og sårbarhetsanalyse utarbeidet av Skansen Consult AS. I forbindelse med utarbeidelsen av analysen ble de større risikoobjektene i kommunen besøkt. Det meste av bygningsmassen i kommunen er i god stand og/eller av en størrelse som tilsier at personsikkerheten er godt ivaretatt, dersom enkle tiltak som brannalarmanlegg er i funksjon.

Den nye utviklingen i Nyksund må følges opp av brannvesen/byggesak, for å sikre at nyetablering av virksomheter i gamle bygninger, ikke fører til at personer utsettes for uakseptabel risiko. Dette gjelder spesielt etablering av overnattingssteder. Med den innsatstiden som må påregnes til området, vil det være fare for brannspredning i hele bygget hvor brannen startet, innen innsatsen kan begynne.

## Administrasjon og ledelse

### Administrasjon

- Brannsjef, stillingsandel 20 %.
- Varabranssjef, stillingsandel 50 %.
- Leder forebyggende, stillingsandel 25 %.
- Leder beredskap, stillingsandel 50 %.

Feiervesenet er organisert under leder forebyggende.

### Myndighetsoverføring

Kommunestyret i Øksnes har delegert myndighet etter Brann- og eksplosjonsvernloven av 14. juni 2002, iht. sak 067/03 – 16.10.2003.

### Overordnet vakt

Følgende stillinger er tillagt overordnet vakt:

- Varabranssjef.
- 3 utrykningsledere.

### Planer/rapportering

Brannsjefen utarbeider innen utgangen av hvert år en plan over brannverntiltak for neste år, herunder gjennomføring av tilsyn med brannobjekter, informasjon, årlige kampanjer og eventuelt andre tiltak. Planen skal legges fram for Hovedutvalg for Plan- og utbygging/Kommunestyret, innen 30.12 hvert år.

Ved utgang av hvert år utarbeides en rapport over gjennomførte forebyggende tiltak. Det skal utarbeides en plan for feiing og tilsyn med fyringsanlegg innen 30.12 hvert år. Planer og årsrapporter arkiveres i kommunens elektroniske arkivsystem.

Brannsjefen skal i nødvendig omfang utarbeide eller samordne beredskapsplaner.

Brannsjefen skal i nødvendig omfang sørge for utarbeidelse av innsatsplaner for større objekter.

### HMS-system

Det er etablert et internkontrollsystem i brann- og redningsvesenet som skal sikre at alle krav til helse, miljø og sikkerhet etterleves. Dette innebærer systematiske tiltak som blant annet skal sørge for at:

- Alle sider ved mannskapenes sikkerhet skal ivaretas.
- Røykdykkere gjennomfører helsesjekk annethvert år. Eventuelle røykdykkere over 60 år skal ha helsesjekk hvert år.
- Brann- og feiervesenets virksomhet skal ikke påføre annen person skade.
- Brannvesenets innsats skal ikke medføre utilsiktede miljømessige skadevirkninger osv.

En oversikt over HMS-systemet skal arkiveres i kommunens elektroniske arkivsystem.

## Instrukser

Ledere og mannskaper er underlagt instruks/stillingsbeskrivelser som sikrer at brann- og redningsvesenets plikter etter brannlovgivningen er ivaretatt. En oversikt over hvilke instruks som finnes skal arkiveres i kommunens elektroniske arkivsystem. Oversikten og selve instruksene må også være tilgjengelige for alle mannskapene.

Midtre Hålogaland 110-sentral er ansvarlig for alarmering av innsatspersonell, overordnet vakt osv, iht. avtale. Avtalen arkiveres med brannordningen. 110-sentralen er også ansvarlig for loggføring av brannvesenets innsatser.

## Opplæring og kompetanse

Ledere og mannskaper skal gjennomføre den opplæringen som kreves iht. Dimensjoneringsforskriftens kapittel 7, samt den opplæring som er nødvendig for å gjennomføre særskilte oppgaver som er tillagt brann- og redningsvesenet.

Ajourført kompetanseplan for den enkelte ansatte skal arkiveres sammen med brannordningen.

## Øving av beredskapen

Planer for øving av beredskapen og dokumentasjon av dette er en del av HMS-systemet. Det skal utarbeides årlige øvelsesplaner som sikrer at ledere og mannskaper får tilstrekkelig øvelse til å løse de oppgaver de kan bli stilt overfor. Øvelsesplaner arkiveres løpende. Hver øvelse skal være tilrettelagt med øvelsesmål, disposisjon for instruktør osv. Årlig øvelsesantall for hver leder og hvert mannskap, inkludert fellesøvelser og årssamling med brannsjefen, skal være minst 6.

Dokumentasjon av personellets fremmøte til øvelsene arkiveres med øvelsesplanene.

Røykdykkere skal gjennomføre 6 øvelser i året. Dokumentasjon av personellets fremmøte til øvelsene arkiveres med øvelsesplanene.

## Høynet beredskap

I spesielle utfartshelger, høytider, ved større arrangementer, til tider med stor fare for brann eller perioder med forventet dårlig fremmøte ved alarm, har brannsjefen plikt og myndighet til å etablere høyere beredskap, dersom dette er nødvendig for å sikre nødvendig innsats ved branner eller ulykker.

## Forebyggende avdeling

### Tilsynspersonell

Avdelingen skal være bemannet slik at alle forebyggende oppgaver kan gjennomføres, iht. Forskrift om forebyggende tiltak og tilsyn av 01.07.2002 (Forebyggendeforskriften). Utover leder, skal avdelingen bestå av en 45 % stilling som skal utføre tilsyn, informasjonsarbeid og saksbehandling.

### Feierpersonell

Feiervesenet skal være bemannet slik at registrerte skorsteiner blir feiet og forebyggende oppgaver blir gjennomført i forskriftsmessig omfang. Stilling som feier utgjør 70 %.

## Beredskapsavdeling

Beredskapsavdelingen skal være bemannet slik at den kan forventes å takle de hendelser man vil kunne stå overfor i kommunen. Ved større hendelser kan det være behov for bistand fra andre kommuner.

Beredskapsavdelingen består av 22 deltidsmannskaper, hvorav 4 er utrykningsledere. Fast stillingsstørrelse for deltidspersonell er 0,58 %

## Utstyr

Brannvesenet har tilstrekkelig utstyr for alarmering og samband, se materielloversikt.

Brannvesenet disponerer tilstrekkelig materiell til innsats ved brann og andre ulykker, se materielloversikt.

For større hendelser, eller hendelser med behov for spesielt utstyr, kan det være behov for assistanse fra nabokommuner.

## Konklusjon

Kommunen har en beredskap ut fra forskriftskrav og risiko- og sårbarhetsanalyse:

- Myre brannstasjon med 22 deltidsmannskaper fordelt på 4 lag.
- Overordnet vakt fordelt mellom varabranssjef og 3 utrykningsledere.
- Innsatsstyrken har ingen vaktberedskap utover overordnet vakt.
- Antall innsatsmannskaper:
  - 4 utrykningsledere.
  - 18 konstabler.
  - 10 røykdykkere.
- Midtre Hålogaland 110-sentral er ansvarlig for utalarmering i henhold til gjeldende prosedyre, samt loggføring av brannvesenets innsatser.
- Brannvesenet har ikke reservestyrker.
- Branssjefen har plikt og myndighet til å iverksette tiltak for å høyne beredskapen, i situasjoner hvor det vurderes som nødvendig.
- Kommunen har ikke egen tankbil eller høydemateriell. Ved behov for tankbil vil det normalt være mulig å få bistand fra nabokommuner.
- Brannvesenet er en del av LOVE-IUA, hvor Sortland er vertskommune.